

## Code of Conduct – Verhaltensrichtlinie der Condor Speditions-Transport GmbH & Co

Einleitung: Dieser Code of Conduct legt die Grundwerte und ethischen Prinzipien fest, die das Verhalten aller Mitarbeitenden, GeschäftspartnerInnen und LieferantInnen der Condor Speditions-Transport GmbH & Co bestimmen. Er stellt sicher, dass unser Unternehmen den höchsten Standards in den Bereichen Menschenrechte, fairer Wettbewerb, Korruptionsbekämpfung, Datenschutz und nachhaltige Geschäftspraktiken folgt.

**Menschenrechte & Arbeitsstandards:** Condor verpflichtet sich zur uneingeschränkten Einhaltung internationaler Menschenrechts- und Arbeitsstandards:

- Keine Kinder- oder Zwangsarbeit
- Verbot von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung
- Respektierung der Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Einhaltung nationaler und internationaler Arbeitsgesetze
- Faire Löhne, gerechte Arbeitszeiten und angemessene Sozialleistungen

**Integrität & Korruptionsbekämpfung:** Unser Unternehmen verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung und unlauterem Verhalten:

- Annahme oder Gewährung von Bestechungsgeldern oder unangemessenen Vorteilen ist strikt untersagt
- Transparente und regelkonforme Geschäftsbeziehungen mit allen PartnerInnen
- Einhaltung der nationalen und internationalen Antikorruptions- und Geldwäschebestimmungen.
- Pflicht zur Meldung verdächtiger Aktivitäten und Schutz von HinweisgeberInnen

**Fairer Wettbewerb:** Condor steht für transparente und faire Geschäftspraktiken:

- Einhaltung aller geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze
- Keine Preisabsprachen oder marktverzerrende Maßnahmen

### Exportkontrolle

- Strikte Einhaltung aller EU-, UN- und nationalen Exportkontroll- und Embargovorschriften
- Verhinderung der Verbreitung von Massenvernichtungswaffen
- Einhaltung von Menschenrechten und Verhinderung von Terrorismus

**Arbeitssicherheit & Gesundheit (BBS - Behaviour-Based Safety):**

- Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung der Sicherheitsmaßnahmen durch ein BBS-Programm oder eine gleichwertige Initiative
- Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeitenden zur Erhöhung der Sicherheitsstandards im Arbeitsumfeld
- Systematische Identifikation und Reduzierung von Risiken durch regelmäßige Sicherheitsbeobachtungen und -analysen
- Förderung einer Sicherheitskultur, in der sicherheitsbewusstes Verhalten anerkannt und belohnt wird
- Verpflichtung zur Meldung und Untersuchung von Beinaheunfällen und unsicheren Situationen
- Verbot von Alkohol- und Drogenkonsum während der Arbeitszeit und Verbot von Arbeit unter Einfluss von Alkohol oder Drogen.

**Datenschutz & Informationssicherheit:** Der Schutz von personenbezogenen und geschäftlichen Daten ist ein zentrales Anliegen:

- Einhaltung aller Datenschutzgesetze und -richtlinien
- Sicherstellung der Vertraulichkeit und Integrität von Unternehmens- und Kundendaten
- Schutz geistigen Eigentums und Know-hows
- Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Cybersicherheit und Datensicherheit

**Umwelt- und Nachhaltigkeitsverantwortung:** Condor verpflichtet sich zu nachhaltigem Wirtschaften und Umweltschutz:

- Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung des Umweltmanagements, einschließlich der Reduzierung von Emissionen und Abfällen
- Reduzierung von CO<sub>2</sub>-Emissionen und ressourcenschonendes Arbeiten
- Reduktion von Emissionen von Transportgütern, deren Rückständen oder Betriebsmitteln in die Umwelt, insbesondere Kunststoffgranulat oder -flocken.
- Einhaltung aller Umweltgesetze und nachhaltige Geschäftspraktiken
- Förderung von energieeffizienten und umweltfreundlichen Transportlösungen
- Regelmäßige Evaluierung und Verbesserung der Umweltmaßnahmen

**Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Lieferanten und Stakeholdern:** Condor schafft ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld:

- Einhaltung aller Arbeitsschutzvorschriften
- Bereitstellung sicherer Arbeitsbedingungen und persönlicher Schutzausrüstung
- Förderung eines respektvollen und wertschätzenden Miteinanders
- Schutz vor Mobbing, Belästigung und Diskriminierung
- Fairer Umgang mit Lieferanten und Dienstleistern

### **Umsetzung & Sanktionierung**

- Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, diesen Code of Conduct einzuhalten
- Regelmäßige Schulungen zur Sensibilisierung für ethisches Verhalten
- Konsequente Verfolgung und Sanktionierung von Verstößen

Gültigkeit & Anpassung: Dieser Code of Conduct wird regelmäßig überprüft und an veränderte rechtliche oder gesellschaftliche Anforderungen angepasst. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung von Geschäftsbeziehungen nach sich ziehen.

Condor Speditions-Transport GmbH & Co verpflichtet sich zur Einhaltung dieser Grundsätze und erwartet das gleiche von allen GeschäftspartnerInnen und LieferantInnen.

Andreas Gfrerer, 21.2.2025